

Συμμετέχουμε στο Σύλλογό μας Παλεύουμε για τα δικαιώματά μας

Μετά την επιτυχημένη καταστατική συνέλευση του **Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου Χάρτου Αττικής**, προκειμένου να συμπεριληφθούν και τυπικά οι συνάδελφοί μας στα **Ψηφιακά Μέσα**, καλούμε το σύνολο των εργαζομένων στα **Public** να γραφτούν ως μέλη στο Σύλλογο. Οι λόγοι που η συνέλευση ήταν πετυχημένη δεν είναι τυχαίοι: τα θέματα που μας απασχολούν ως εργαζόμενους και εργαζόμενες σε παλιές και νέες επιχειρήσεις του κλάδου είναι λίγο πολύ κοινά: χαμηλοί μισθοί, συχνά κρούσματα αυθαιρεσιών από τους εργοδότες, απλήρωτες υπερωρίες, ρεπό υπό διαπραγμάτευση, πίεση για την επίτευξη παράλογων «στόχων», εργασία την Κυριακή, άμεσες και έμμεσες απειλές για απολύσεις. Ως εργαζόμενοι που καταλαβαίνουμε ότι η μόνη μας δύναμη απέναντι σε όλα αυτά είναι η συλλογική οργάνωση, πιστεύουμε ότι μέσα από τις διαδικασίες του Συλλόγου μας μπορούμε να παλέψουμε για:

- **Εξάλειψη των μισθολογικών διαφορών για την ίδια παρεχόμενη εργασία από τους εργαζόμενους.**

Είναι απαράδεκτο να μην υπάρχει **ίσος μισθός για την ίση εργασία** που διεκπεραιώνει ένας υπάλληλος αορίστου χρόνου από ένα εργαζόμενο τύπου voucher ή εργαζόμενο κάτω των 25 ετών. Η ύπαρξη αυτού που λέμε «**εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων**» για την ίδια δουλειά ακόμα και στον ίδιο όροφο, μάς κρατάει διασπασμένους και δεν μας επιτρέπει να διεκδικήσουμε από κοινού μια ενιαία **συλλογική σύμβαση εργασίας**. Μια συλλογική σύμβαση εργασίας θα επέτρεπε, όχι μόνο να εξαλειφθούν οι μεταξύ μας μισθολογικές διακρίσεις, αλλά και θα δημιουργούσε το έδαφος για συλλογική διαπραγμάτευση προκειμένου να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας μας.

- **Πρόσληψη όλων των εργαζομένων voucher με σύμβαση αορίστου χρόνου. Κατάργηση των προγραμμάτων Voucher.**

Ο από κάθε άποψη απαράδεκτος θεσμός των εργαζομένων voucher (χωρίς ασφάλιση, χωρίς δικαιώματα, χωρίς ένσημα) είναι σαφές ότι εξυπηρετεί μόνο τη μεγιστοποίηση των κερδών των εργοδοτών, καθώς πρόκειται για **δωρεάν εργασία από ανέργους**. Είναι σαφές ότι οι λεγόμενοι «**voucheraδες**» είναι **εξίσου εργαζόμενοι**, συνάδελφοι και συναδέλφισσες που δουλεύουμε μαζί και θα πρέπει η εταιρεία **υποχρεωτικά** να τους **προσλαμβάνει** μόλις τελειώνει το «πρόγραμμα κατάρτισης».

- **Αύξηση μισθού.** Είναι κοινός τόπος ότι, ενώ δουλεύουμε κάτω από μεγάλη πίεση εκτελώντας πολλά και διαφορετικά καθήκοντα καθημερινά, πολλοί και πολλές από μας **δεν μπορούμε να ζήσουμε** από το **χαμηλό μισθό μας**. Η **κακοπληρωμένη εργασία**, αποτέλεσμα τόσο των μνημονιακών πολιτικών, όσο και των εργοδοτών που έσπευσαν να βγάλουν υπερκέρδη από την εκμετάλλευσή μας, **μπορεί να σταματήσει μόνο** μέσα από συνολικό αγώνα, πετυχαίνοντας συλλογική σύμβαση εργασίας, ώστε να μην διεκδικεί κάθε εργαζόμενος και εργαζόμενη μόνος/η απέναντι στην εργοδοσία το αναγκαίο αίτημα για αύξηση του μισθού σε σημείο αξιοπρεπούς διαβίωσης. Μέσα σε αυτό το κακό μισθολογικό πλαίσιο, τα Bonus είναι ένα εργαλείο στα χέρια της εργοδοσίας το οποίο λειτουργεί ως δόλωμα για όσο το δυνατό, μεγαλύτερη εντατικοποίηση των εργαζομένων. Η ίδια η πρακτική των κουπονιών σχετίζεται με την συχνά άπιαστη «στοχοθέτηση» και καταλήγει στον ανταγωνισμό και τη διάσπαση των συναδέλφων.

Πολλές φορές όμως, ακριβώς λόγω της εξαιρετικά χαμηλής μισθοδοσίας, η **υφαρπαγή των Bonus με τη μορφή προστίμων** (π.χ. με πρόσχημα τα ελλείμματα στις απογραφές), **θίγει άμεσα τους εργαζόμενους** καθώς είναι **εξαρτημένοι** από αυτά. Παρόλα αυτά, δεν τρέφουμε αυταπάτες ότι αυτού του είδους τα “προνόμια” εκβιάζουν τον κάθε εργαζόμενο όχι μόνο να αυξήσει το ρυθμό του δουλεύοντας με υπερβολική ταχύτητα, αλλά και να ενεργήσει κανιβαλικά εις βάρος κάποιου άλλου συναδέλφου.

- **Κατάργηση της πρακτικής των «mystery».** Καταγγέλλουμε την πρακτική των «mysteryshoppers» ως απαράδεκτη πρακτική **τρομοκράτησης των υπαλλήλων**. Ως κακοπληρωμένοι εργαζόμενοι και δουλεύοντας κάτω από μεγάλη **ψυχολογική πίεση** για να ανταποκριθούμε



σ' ένα μάλλον ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον οι «**mysteryshoppers**» είναι το κερασάκι στην τούρτα. Αυτή η σύγχρονη -αν και στην πραγματικότητα θυμίζει ανατριχιαστικά κάτι από άλλες εποχές- **μορφή επιτήρησης** από **πελάτες-ρουφιάνους** πρέπει να **καταργηθεί** και να πάψουμε να δουλεύουμε κάτω από το **φόβο** ότι «**μας περιμένει κάποιος στη γωνία**».

- **Τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.** Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για θέματα όπως το δικαίωμα της **χρήσης των σκαμπό** από τους υπαλλήλους ενάντια στην **πολύωρη ορθοστασία**. Επίσης παλεύουμε για το **δικαίωμα στην ξεκούραση έχοντας δύο ρεπό την εβδομάδα** όπως προβλέπει ο νόμος και όχι όποτε εκτιμά η εταιρεία ότι είναι ευνοϊκά για την ίδια. Είναι συχνό το φαινόμενο σε **περιόδους αιχμής** (π.χ. Δεκέμβρης) η εργοδοσία να μην επιτρέπει **παράνομα** τη χρήση ρεπό, αλλά να τα «**μεταφέρει για πιο μετά**», ενώ είναι ακριβώς η περίοδος όπου οι συνάδελφοι δουλεύουν με εξαντλητικούς ρυθμούς. Επιπλέον, γίνονται πολλές υπερωρίες οι οποίες δε δηλώνονται στην επιθεώρηση εργασίας και δίνονται ως οφειλόμενες ώρες στους εργαζόμενους. Ένα άλλο σοβαρό ζήτημα είναι το έλλειμμα που ενδεχομένως παρουσιαστεί στο ταμείο, το συμπληρώνουν οι ταμίες απ' την τσέπη τους χωρίς καν να υπάρχει επίδομα ταμιά, κάτι που είναι επίσης παράνομο.

- **Ηχητική ενημέρωση των πελατών** 15 λεπτά πριν το κλείσιμο του καταστήματος, ώστε να σταματήσει η παροχή δωρεάν εργασίας μετά το πέρας του ωραρίου.

- **Υπεράσπιση της Κυριακάτικης αργίας.** Ο σύλλογος πάλευε και παλεύει για την Κυριακάτικη αργία, καθώς είναι η μόνη μέρα της εβδομάδας που οι εργαζόμενοι μπορούν από κοινού να περάσουν χρόνο μαζί με τις οικογένειές τους, τους συντρόφους τους, τους φίλους τους, τους συναδέλφους τους (έξω από το χώρο εργασίας).

Ένας μαζικός δυνατός Σύλλογος μπορεί να μας κάνει να **αλλάξουμε τις δυσμενείς συνθήκες στους χώρους εργασίας** μας και να βάλει φραγμό σε κάθε εργοδοτική αυθαιρεσία και ασυδοσία. Εξάλλου, αν δεν παλέψουμε εμείς οι ίδιοι για τα δικαιώματά μας δεν θα βρεθεί ποτέ κάποιος τρίτος να το κάνει για εμάς. **Να σπάσουμε το φόβο συλλογικοποιώντας τις αντιστάσεις μας για να διεκδικήσουμε τη ζωή που μας ανήκει.**

Συναδελφική Αλληλεγγύη - Οργάνωση από τα κάτω - Συλλογική αντίσταση

**Όλοι και όλες στη Γενική Συνέλευση
την Κυριακή 8 Νοέμβρη, στις 11πμ, στα γραφεία μας**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΒΛΙΟΥ – ΧΑΡΤΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

Λόντου 6, Εξάρχεια, 10681, Αθήνα | τηλ: 210-3820537
sylyp_vivliou@yahoo.gr | <https://bookworker.wordpress.com>

Διαβάστε όλες τις ανακοινώσεις του Συλλόγου μας
με βασική αναφορά στην εργασιακή πραγματικότητα στα public:
<https://bookworker.wordpress.com/category/public/>

