

Φτάνει πια η κοροϊδία με την παρακράτηση του μισθού για τα ταμειακά λάθη!

Να σταματήσει τώρα η είσπραξη χρημάτων για τα ταμειακά ελλείμματα!

Το σωματείο μας εδώ και καιρό δέχεται συνεχώς καταγγελίες από υπαλλήλους των καταστημάτων Public σχετικά με τη διαχείριση των ταμειακών ελλειμμάτων από την εργοδοσία. Η εταιρεία Public (Retail World) ακολουθεί μια πάγια και διαχρονική τακτική να εισπράττει από τους ταμίες στο τέλος κάθε μήνα το οποιοδήποτε ποσό από τα ελλείμματα στα ταμεία των καταστημάτων. Η είσπραξη γίνεται με εντελώς άτυπο τρόπο και δίχως κανένα παραστατικό. Στην ουσία, πρόκειται για έμμεση παρακράτηση μισθού από τους υπαλλήλους, καθώς η εταιρεία έρχεται στο τέλος του μήνα, μέσω των προϊσταμένων της, να απαιτήσει από τους συναδέλφους την καταβολή σημαντικών ποσών, τα οποία αρκετές φορές αποτελούν και σημαντικό κομμάτι του εισοδήματός τους, δεδομένου των πολύ χαμηλών μισθών που ούτως ή άλλως τους παρέχεται.

Πρόκειται για μια άκρως προκλητική και απαράδεκτη εργοδοτική πρακτική, η οποία δεν καλύπτεται ούτε νομικά, αφού δεν υπάρχει η παραμικρή ένδειξη υπαιτιότητας των υπαλλήλων για τα όποια ελλείμματα. Επιπλέον, στις ατομικές συμβάσεις που υπογράφονται δεν υπάρχει η παραμικρή αναφορά σε δικαίωμα τέτοιου είδους αξιώσεων από πλευράς της εργοδοσίας ενώ παράλληλα δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για καταβολή κάποιου ταμειακού επιδόματος.

Όπως αναφέρεται ρητά στο πρακτικό συμφιλίωσης που συνυπογράφηκε στις 30/01/17 στο Υπουργείο Εργασίας κατά την τριμερή σύσκεψη συμφιλίωσης μεταξύ του Σωματείου, της εργοδοσίας των Public και εκπροσώπου του Υπουργείου:

...ο συμφωνημένος μισθός καταβάλλεται ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας στο σύνολό του και δε δικαιολογείται, άνευ άλλου πινός, παρακράτηση από αυτόν για άλλη αιτία (π.χ. ταμειακές διαφορές ή ατύπως για αυτές, όπως ακούσθηκε κατά την συζήτηση).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 664 του Α.Κ. “Ο εργοδότης δεν μπορεί να συμψηφίσει οφειλόμενο μισθό με απαίτησή του κατά του εργαζομένου, εφόσον ο μισθός αυτός είναι απολύτως αναγκαίος για τη διατροφή του εργαζομένου και της οικογένειάς του. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει για το συμψηφισμό με απαίτηση που έχει ο εργοδότης λόγω ζημίας που του προξένησε ο εργαζόμενος με δόλο κατά την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας.” Είναι απολύτως σαφές, ότι ο μισθός που παίρνουν οι εργαζόμενοι- ταμίες στη συγκεκριμένη επιχείρηση (και χωρίς να λαμβάνουν επίδομα ταμείου), είναι απολύτως αναγκαίος για την διατροφή των ίδιων και των οικογενειών τους. Επίσης είναι προφανές ότι η πρακτική αυτή της επιχείρησης, της έμμεσης παρακράτησης δεν στηρίζεται στην απόδειξη οποιουδήποτε δόλου από την πλευρά των εργαζόμενων, αλλά επιβάλλεται γενικά και αδιάκριτα σε όλους.

Επίσης, ο ισχυρισμός της εργοδοτικής πλευράς κατά την διάρκεια της τριμερούς συνάντησης, ότι δήθεν δεν υφίσταται παρακράτηση αλλά «οικειοθελής καταβολή» από την πλευρά των εργαζόμενων, της τυχόν διαφοράς που προκύπτει, στα πλαίσια της γενικής υποχρέωσης για αποκατάσταση της ζημίας του εργοδότη, που θεμελιώνεται στο άρθρο 652 Α.Κ. («Ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει με επιμέλεια την εργασία που ανέλαβε και ευθύνεται για τη ζημία που προξενείται στον εργοδότη από δόλο ή από αμέλειά του.»), είναι εντελώς προσχηματικός. Δεν μπορεί να νοηθεί «οικειοθελής καταβολή», σε μια επιχείρηση, στην οποία η απειλή της απόλυσης επικρέμεται συνεχώς πάνω από το κεφάλι του εργαζόμενου, στην οποία γίνονται απολύσεις κάθε μήνα. Ακόμη δε κι αν δεχτεί κανείς τον ισχυρισμό ότι δεν πρόκειται για παρακράτηση, το συγκεκριμένο δικαίωμα που επικαλείται η εργοδοτική πλευρά, είναι προφανές ότι ασκείται εντελώς καταχρηστικά (και ως εκ τούτου αντίκειται εμφανώς στη διάταξη του

άρθρου 281 του Α.Κ.), αν συνυπολογιστεί το βάρος της ζημίας που υφίσταται ο εργαζόμενος, σε σχέση με τη ζημία του εργοδότη, αν συνυπολογιστεί το ύψος του μισθού και το σύνολο των υφιστάμενων συνθηκών εργασίας.

Θεωρούμε αντεργατικές και παράνομες αυτές τις τακτικές όπως και κάθε είδους «παρακρατήσεις» μισθών με οποιονδήποτε τρόπο. Υπερασπιζόμαστε με κάθε μέσο το δικαίωμα στην **σταθερή εργασία** και τους **εξασφαλισμένους μισθούς αξιοπρέπειας**.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους που εργάζονται στα ταμεία να αρνούνται να καταβάλλουν το οποιοδήποτε χρηματικό ποσό στην εργοδοσία στο τέλος κάθε μήνα.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να συσπειρωθούν γύρω από το σωματείο.

Να συμμετέχουν στην προσεχή εκλογαπολογιστική συνέλευση την Κυριακή 5 Μάρτη στις 11πμ και στις εκλογές του Συλλόγου μας στις 9 & 10 Μάρτη (9.30πμ-9.30μμ)

Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου - Χάρτου - Ψηφιακών Μέσων Αττικής

Λόντου 6, Εξάρχεια – Αθήνα | 2103820537 – 6980182255 | sylyp_vivliou@yahoo.gr | bookworker.wordpress.com

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Τη Δευτέρα 30/1/2017 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρωλάου, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΒΛΙΟΥ-ΧΑΡΤΟΥ-ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ» και της εταιρίας «RETAIL WORLD (ΡΙΤΕΪΛ ΓΟΥΡΑΝΤ) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ» / ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ PUBLIC, ύστερα από αίτημα, που υπέβαλε η ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση και με αντικείμενο συζήτησης: «Εξέταση της καταγγελίας του σωματείου περί παρακράτησης χρημάτων από εργαζόμενους με την ειδικότητα του ταμεία».

Από την πλευρά της αιτούσας παρευρέθησαν οι κ.κ. Δημήτρης Μαρκόπουλος και Ματθαίος Ταβουλάρης καθώς και η κα Κατερίνα Σταμούλη (Πρόεδρος, Γεν. Γραμματέας και Μέλος του Δ.Σ. αντίστοιχα), μετά του Νομικού Συμβούλου κ. Παναγιώτη Κολοβού.

Την εταιρία εκπροσώπησαν ο Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού κ. Μιχαήλ Μέτος και ο Νομικός Σύμβουλος κ. Γεώργιος Ξηρουχάκης.

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέλυσαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Στη βάση αυτών, το Υπουργείο διὰ του Συμφιλιωτή επανέλαβε την πάγια θέση του, ότι ο συμφωνημένος μισθός καταβάλλεται ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας στο σύνολό του και δεν δικαιολογείται, άνευ άλλου τινός, παρακράτηση από αυτόν για άλλη αιτία (π.κ. ταμειακές διαφορές ή ατύπως για αυτές, όπως ακούσθηκε κατά τη συζήτηση).

Το Υπουργείο πρότεινε και κάλεσε τις δύο πλευρές να διαβουλευθούν μεταξύ τους για το υπό συζήτηση θέμα σε οργανωμένες, διμερείς συναντήσεις και να ενημερώσουν για το αποτέλεσμα το Υπουργείο.

Η πρόταση έγινε αποδεκτή από τις δύο πλευρές.

(έπονται υπογραφές)
**ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

**Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

Με ρητή επιφύλαξη ρητώς δηλώνεται η διαφωνία με την εντός παρενθέσεως πρόταση. Η εργοδότης αντιλαμβάνεται ότι με τον όρο «παρακράτηση» εννοείται συμψηφισμός για τον οποίον προβλέπεται απαγόρευση από το άρ. 664ΑΚ.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΤΕΡΟΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

